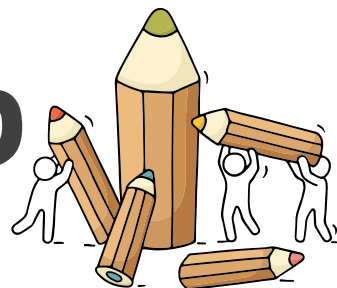


人材採用お手伝いをしております、人と企業のベストマッチ「株式会社シグナル」です。
毎月、採用のプロがHOTな採用情報をお届けいたします。

長期勤務人材は、4月より 1・2・3月でGET!!!



「学生さんに、長期で働いてもらいたい…」4月学校が始まるタイミングを狙って、求人掲載を開始する企業様は多いです。しかし競合が増え、人材の取り合いになるのが4月の現状。そこでシグナルは「長期勤務が期待できる人材層」の、新学期までのスケジュールをまとめました。「今働いている大学生が、就職で退職する前に」「学生、会社の歓迎会シーズン前に」採用時期を1・2・3月に早め、4月からの繁忙期に備えましょう！



大学生の新1年～2年生までが狙い目!!

就職まで働いてくれる人材を探そう!
そのまま社員になる人材も発見できるかも?

	1月上旬	1月下旬	2月上旬	2月下旬	3月上旬	3月下旬
高校3年生 (4月大学入学予定)	センター試験	推薦AOなど、進路決定した高校生が仕事探しを始めたよ。		春休み・卒業旅行・入学準備		
大学1年生	学生を狙った求人をつつタイミングはこの時期から!!	テスト		春休み 学校に慣れてきたからバイトを探そう!		
大学2年生	冬休み	テスト		春休み シフトが合わないからバイトを変えよう。		
大学3年生	たしくてバイトも入れない	テスト	冬季インターン	春休み 就活		
大学4年生	卒論課題			春休み・卒業旅行・入社準備		

高3、大学1・2年生がメリットを感じる言葉

これらのメリットを求人原稿で記入すると募集率もUP!!



未経験でも安心できる理由

- 大学の先輩が働いている
- 同世代が多い
- 失敗しても先輩がカバー
- マニュアルがある。
- 覚えることが少ない
- 学業優先

初めて働く不安を
解消してあげよう!



大学生に合った職場環境

- シフトの融通がきく
- 時給が高い
- 同世代が多い
- マナーが学べる
- まかないがある

当社で働いたら
「○○なことができるよ」
と伝えるのもオススメ!



求人広告(タウンワーク、リクナビ、とらば一ゆ、はたらいく、フロムエーナビなど)ご掲載に関するご質問は、担当営業または下記電話番号までお問い合わせください。