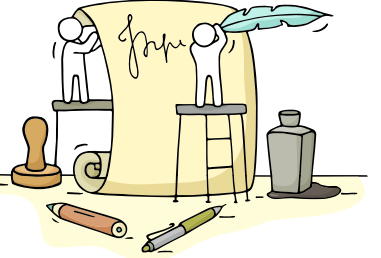




人材採用のお手伝いをしており、人と企業のベストマッチ「株式会社シグナル」です。
毎月、採用のプロがHOTな採用情報をお届けいたします。

シニア層は勤怠が良く、 責任感があります。

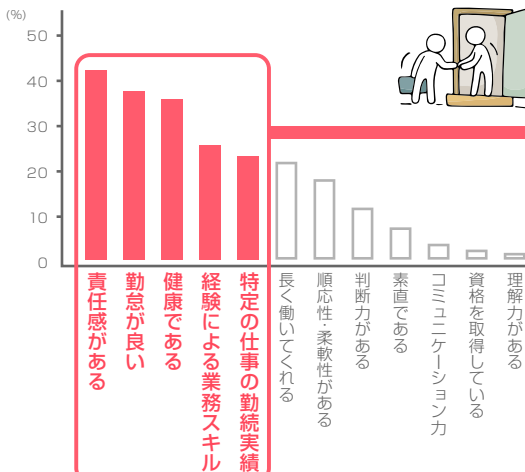
シニア層は、
60~74歳



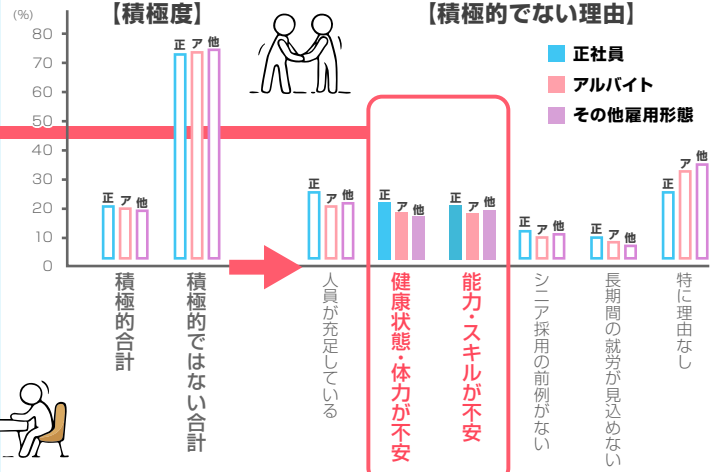
深刻化する人材不足の中、注目されているのがシニア採用。今回はシニア採用の可能性についてご紹介したいと思います。勤務条件や働く環境を見直し、人材不足をシニアで解決しませんか？

1人1人の強みを見極める 年齢で判断せず「休むことが無い」「業務スキル」「責任感」など、それぞれの強みを見極めることが、シニアを採用する秘訣です。

【応募者】シニアが持つ強み



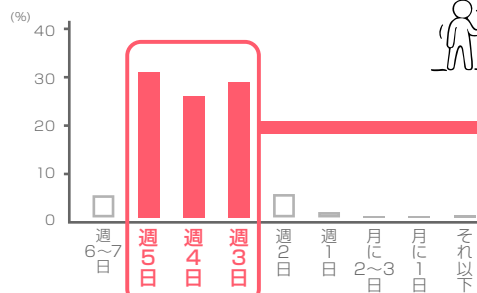
【企業】シニア採用の積極度と積極ではない理由



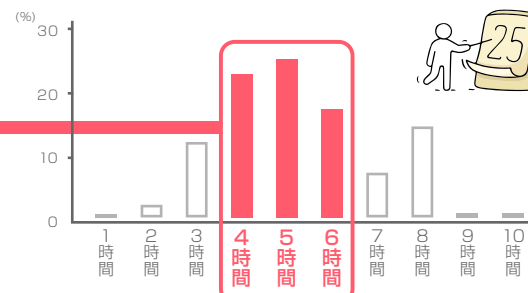
※出典：左表/インターネット調査(2017年7月)N=1654(複数回答※3項目まで)右表/ジョブズリサーチセンター「シニア層の就業実態・意識調査-企業編-」(2016)N=533(積極度：単一回答、理由：複数回答)※このツールで使われている「シニア」は、60~74歳を指しています。また調査も60~74歳の男女を対象に行われています。

シニアは週3~5日、1日4~6hが中心 シニア層の生活に合わせた「勤務時間」「勤務日数」の条件を提示するのがポイントです。

希望する勤務日数



希望する勤務時間



※出典：ジョブズリサーチセンター「シニア層の就業実態・意識調査-個人編60~74歳-」(2016)N=3498(単一回答)※このツール内で使われている「シニア」は、60~74歳を指しています。また、調査も60~74歳の男女を対象に行われています。

求人広告(タウンワーク、リクナビ、とらば一ゆ、はたらいく、フロムエーナビなど)に掲載に関するご質問は、担当営業またはウェブページ内電話番号までお問い合わせください。