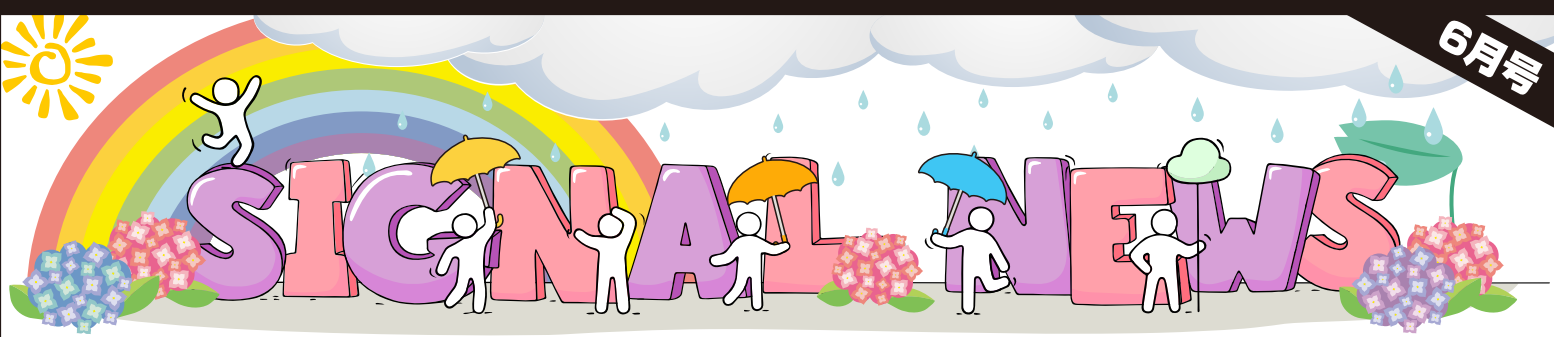
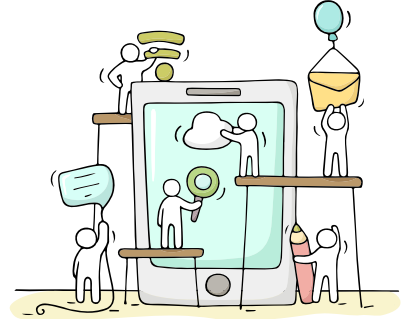




人材採用のお手伝いをしております、人と企業のベストマッチ「株式会社シグナル」です。
毎月、採用のプロがHOTな採用情報をお届けいたします。

面接辞退者を減らす、 応募者への連絡作戦!!



即TELと追TEL

応募があったら、なるべく早く連絡することで、面接意欲を高められます。
※応募から6時間以内が理想です。



面接日決定後に 場所・日時をメールでも送信

応募者は求人情報を常に把握しているわけはありません。
※複数に応募しているケースが多いため。



SMSで TEL連絡の報告

不通時にショートメールを送ることで、誰から着信があったのかが分かります。



留守メッセージ

「お会いしたいので」「面接したいので」など、前向きなメッセージを残すことで、折り返ししてもらいやすくなります。

応募
導く道のり。
応募者を面接へ



面接当日の飲み物 (お茶の種類など)を聞く

おもてなしの気持ちを表すことで「行かないと悪いかな」と義務感を与えることができます。



最寄り駅で待つ

最寄り駅まで迎えに行くことを伝えることで、応募者は「私は必要とされているんだ」と感じます。

連絡



面接

シグナルの
お役立ち資料

地域ごとの
職種別平均賃金

求職者の
月ごとの動き

求職者の
「気になるところ」
アンケート

応募・面接・採用率
UPの資料

求人広告(タウンワーク、リクナビ、とらば一ゆ、はたらいく、フロムエーナビなど)ご掲載に関するご質問は、担当営業またはウェブページ内電話番号までお問い合わせください。